

# 汶上县卫生健康局文件

汶卫字〔2026〕2号

签发人：徐燕

## 汶上县卫生健康局 2025年度法治政府建设情况的报告

县委、县政府：

2025年，县卫生健康局在县委、县政府的坚强领导下，在县依法治县办的精准指导下，深入学习贯彻习近平法治思想，全面落实党的二十大及二十届二中、三中全会精神，紧扣国家卫生健康领域法治建设新部署，立足行业职能实际，扎实推进法治政府建设各项工作，为全县卫生健康事业高质量发展筑牢法治根基，现将有关情况报告如下：

### 一、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

(一) 高位统筹抓落实，扛牢法治第一责任。局主要负责人始终将法治建设作为“一把手”工程高位统筹，切实履行推进法治建设第一责任人职责，坚持对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办。定期主持召开党组会议、法治政府建设领导小组会议，全年专题研究法治工作4次，明确责任分工、压实工作链条，确保法治建设与卫生健康业务工作同部署、同推进、同落实。

(二) 以上率下作表率，涵养法治浓厚氛围。坚持以上率下强化示范引领，带头学深悟透习近平法治思想，建立局党组理论学习中心组集体学法制度，全年主持集体学法4次，推行“个人自学+集体研学+实践应用”模式，推动法治学习常态化、实效化。制定《汶上县卫生健康局主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定工作责任清单》，将法治建设成效纳入年度考核体系，带头参加法治培训、普法宣传等活动，自觉规范行政行为、依法履行法定职责，带动系统干部职工形成尊法学法守法用法的浓厚氛围，切实提升依法履职能力。

## 二、推进法治政府建设的主要举措和成效

(一) 筑牢法治思想根基，强化组织保障支撑。

1. 健全组织领导体系。将法治政府建设纳入全局重点议事日程，成立由局主要负责人任组长、班子成员任副组长的法治政

府建设工作领导小组，明确局综治办为日常办事机构，统筹推进系统内法治建设、学法普法等工作。要求各医疗机构成立相应工作小组，形成“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部门协同抓、专人负责抓落实”的工作格局，全年召开法治政府建设专题会议4次，研究解决执法监管、普法宣传等重点问题。

2. 压实法治工作责任。局主要领导带头履行推进法治建设第一责任人职责，牵头制定《汶上县卫生健康局主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责规定工作责任清单》，将法治建设与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。建立局党组理论学习中心组集体学法制度，推行“个人自学+集体研学+实践研学”模式，全年组织习近平法治思想、《基本医疗卫生与健康促进法》《执业医师法》等专题学习10余次，覆盖干部职工千余人次。

3. 强化专业支撑力量，健全纠纷化解机制。优化政府法律顾问和公职律师工作机制，聘请1名法律顾问、配备2名公职律师，为重大行政决策、执法办案、纠纷化解等提供专业法律支撑，筑牢依法履职法治屏障。坚持“预防为主、调解为先、民生为重”原则，完善医患纠纷多元化解机制，成立由法律顾问、公职律师、医学专家组成的医疗纠纷行政调解委员会。截至目前，受理医患纠纷14起。畅通群众诉求渠道，通过12345政务服务热线等平台接收群众咨询投诉3555件，按时办理率100%、办理结果满意

率 98%以上，切实解决群众反映强烈的就医服务、育儿补贴发放等热点难点问题。

## （二）规范行政执法行为，提升监管精准效能。

1. 完善执法制度体系。严格落实行政执法“三项制度”，制定《2025 年度汶上县卫生健康局涉企行政检查计划》，明确检查主体、事项、频次及依据，划清执法边界。二是以法律法规和权责清单为基础，制定并公布《汶上县卫生健康局涉企行政检查事项清单》，确保涉企检查有法可依。系统内 139 名行政执法人员全部持证上岗，亮证执法率达 100%，较 2024 年新增 9 名持证人员，队伍结构持续优化。

2. 创新监管执法模式，强化执法能力建设。实施公共场所卫生量化分级管理，动态调整检查频次，做到“精准监管、无事不扰”。深化“互联网+监管”应用，依托“鲁执法”扫码入企系统、国家卫生健康监督信息平台 and 山东省智慧卫监综合管理平台，实现检查全程留痕、案件全流程线上办理。全年完成国家卫生健康委、国家疾控局“双随机、一公开”任务 139 家，完成率和完结率均为 100%。联合县公安局、文旅局、市场局对酒店、旅馆、影剧院等公共场所开展联合抽查 21 家，实现“进一次门、查多项事”。严格落实行政执法“三项制度”，全年办理行政处罚案件 46 例，

罚没金额 22.98 万元，所有执法信息通过县政府门户网站、政务服务平台向社会公开，公开率达 100%。

### （三）创新法治宣传模式，营造浓厚法治氛围。

1. 落实普法学法主体责任。发挥卫健系统窗口服务优势，构建“系统内普法+面向社会普法”双轨模式。抓好本部门、本系统、本行业内部普法，将《宪法》《民法典》《基本医疗卫生与健康促进法》等作为必学内容，组织系统内在职人员参加 2025 年国家工作人员学法用法考试，参考率和合格率均达 100%；组织执法人员集中参加全市卫生监督执法能力提升“线上+线下”双线融合培训学习，提升执法人员执法水平。创新采用“集中研学+分组讨论”“案例解析+实践应用”等模式，开展各类学法培训，实现系统内干部职工学法全覆盖。

2. 开展主题普法活动。结合“国家安全教育日”“《职业病防治法》宣传周”“爱国卫生月”“法治宣传教育月”等时间节点，开展系列主题宣传活动。创新“法治+健康”融合宣传模式，将法律法规与健康科普相结合，组织临床医生、执法人员开展宣讲 10 场，覆盖群众 3 万余人次。全年累计组织普法活动 70 余次，举办专题讲座 10 余场，发布普法信息近 200 篇，发放宣传资料 10 万余份，普法覆盖人群显著提升。

（四）推进平安医院建设，规范医疗服务行为。以平安医院建设为抓手，指导全县医疗机构健全依法决策、依法执业管理制度，将法治要求融入医疗服务、医患沟通、纠纷处理各环节。强化医疗机构管理人员和医务人员法治培训，重点学习医疗纠纷预防与处理、执业医师法等相关法律法规，提升依法执业、依法化解纠纷的能力。完善医患纠纷多元化解机制，畅通投诉举报渠道，规范纠纷处理流程，维护医患双方合法权益，推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的医疗环境。

### 三、推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）法治思维融入不够深入。部分干部职工对习近平法治思想的学习理解不够系统透彻，理论学习与工作实践结合不够紧密，运用法治思维和法治方式解决医疗资源配置、复杂医患纠纷等问题的能力有待提升。

（二）普法宣传精准性不足。普法宣传内容与不同群体（老年人、青少年、企业从业人员）的实际需求契合度不够，对职业病防治、医疗纠纷处理等重点领域的普法力度不足，部分活动仍存在“重形式、轻实效”现象，吸引力和感染力有待进一步提高。

（三）执法队伍专业能力不均。执法队伍中专业法律人才占比偏低，部分执法人员对药品器械监管等新兴领域法律法规掌握

不够深入，面对新业态、新问题的执法能力有待加强，队伍专业化、规范化水平仍需提升。

#### 四、2026年推进法治政府建设的主要安排

（一）深化习近平法治思想学习贯彻。持续完善局党组理论学习中心组学法制度，开展“法治+业务”融合式培训，通过案例教学、专题研讨等形式，提升学习实效性。将法治素养纳入干部职工考核评价体系，倒逼依法履职能力提升。

（二）持续规范涉企行政执法行为。优化涉企检查计划和事项清单，实施公共场所卫生量化分级管理。加强“互联网+监管”平台应用，提升跨部门联合执法效能，推行柔性执法、说理式执法，最大限度减少对企业正常生产经营的干扰。

（三）持续优化法治化营商环境。深化“一件事一次办”改革，拓展电子证照应用场景，推进更多政务服务事项全程网办。常态化开展助企走访，建立企业需求清单和问题台账，精准提供健康服务和法治保障，助力企业高质量发展。

（四）强化法治宣传与法治医院建设。聚焦群众急难愁盼问题，针对性开展职业病防治、医患纠纷处理等专题普法，创新普法形式，提升宣传实效。健全法治医院建设标准体系，加强对基层医疗机构的指导督导，完善矛盾纠纷多元化解机制，推动形成依法执业、依法维权的良好医疗环境。

(五)健全法治建设长效机制。进一步压实法治建设工作责任，定期开展法治建设自查自检，及时发现和解决工作中的薄弱环节。加强法律顾问和公职律师队伍建设，充分发挥其在重大决策、行政执法、纠纷化解中的专业作用，为卫健领域法治建设提供坚实保障。



---

抄送：中共汶上县委全面依法治县委员会办公室

---

汶上县卫生健康局办公室

2026年1月14日印发

---